

## CHECKLIST PRO NASTAVENÍ SPOLUPRÁCE S OSVČ

Tento kontrolní seznam Vám pomůže správně nastavit spolupráci s OSVČ, aby nedošlo k naplnění znaků švarcsystému. Pro vysvětlení, švarcsystém je konkrétně situace, kdy OSVČ je formálně vůči jinému podnikateli v obchodním vztahu, ale fakticky je vůči němu v pozici zaměstnance. Důležité slovo v této definici je OSVČ – člověk. Švarcsystém tak nikdy nemůže vzniknout mezi dvěma právními osobami (např. dvěma s.r.o.).

Při spolupráci s OSVČ je proto potřeba zachovávat určitá opatření, zejména:

- spolupracovníci by měli k práci využívat své vlastní pracovní prostředky / pracovní pomůcky
- spolupracovníci měli by ideálně vystavovat faktury nejen Vaší společnosti, ale také jiným subjektům
- faktury vystavované spolupracovníky by měly být každý měsíc vystaveny na jinou částku
- spolupracovníci by měli mít sídlo na jiné adrese než Vaše společnost
- pokud spolupracovníci vykonávají činnost ve Vaší společnosti, měli by si své místo v kanceláři (případně také pracovní pomůcky) pronajímat
- spolupracovníci by měli komunikovat s přidělenou kontaktní osobou u Vaší společnosti, nesmí jim být udíleny přímé pokyny jako zaměstnancům
- spolupracovníci by si měli vést evidenci svojí činnosti / docházku samostatně
- spolupracovníci by neměli mít pravidelnou pracovní dobu, dovolenou či zaměstnanecké benefity
- spolupracovníci by neměli mít exkluzivitu (tedy zákaz pracovat pro jiné společnosti)
- spolupracovníci by ideálně neměli být zařazeni do organizační struktury společnosti, tj. neměli by mít firemní e-mail nebo vizitky společnosti
- variantou je také, pokud by si spolupracovník založil společnost s ručením omezeným, která by následně služby spolupracovníka Vaší společnosti vyúčtovala
- spolupracovníci by měli být poučeni, jak vypovídat v případě kontroly z finančního úřadu / inspektorátu práce

Švarcsystém nikdy není černobílý, záleží vždy na jeho posouzení pro každý jednotlivý případ ve vzájemné souvislosti. Čím více podmínek uvedených v tomto checklistu je splněno, tím menší je šance na posouzení spolupráce jako tzv. zastřehého pracovního poměru (švarcsystému).

I když budou výše uvedené body splněny, je také velmi důležité, jak budou jednotlivé osoby v případě kontroly vypovídat. V případě kontroly z finančního úřadu / inspektorátu práce je potřeba prokázat, že se nejedná o závislou činnost zaměstnanců - v opačném případě hrozí poměrně vysoké pokuty a také riziko doplacení doplatků na daních a pojistném včetně penále.

**Disclaimer:**

*Tento dokument je zpracován na základě platných právních předpisů a aktuální rozhodovací praxe soudů a správních úřadů ke dni 7. 6. 2024. Tento dokument neslouží jako konkrétní návod, není určen k tomu, aby poskytoval konkrétní instrukce nebo postupy. Dokument poskytuje pouze obecný návod k analýze právních vztahů. Pokud byste měli jakékoliv nejasnosti, spojte se s advokátní kanceláří. Tento checklist není právní službou ani právní službu nenahrazuje. Proto vylučujeme naši případnou povinnost hradit újmu, která by komukoliv použitím tohoto dokumentu vznikla. Použitím tohoto dokumentu se práva na náhradu takové případné újmy vzdáváte.*